

В чём ценность и уникальность Менеджера по новостройкам?

Автор: Служба персонала

19.02.2024

В Москве, где рынок недвижимости отличается большим обилием предложений и высокой конкуренцией услуги менеджера по новостройкам становятся особенно актуальными.

Данный специалист является важным спутником своего клиента на этапах выбора объекта недвижимости.

Он помогает клиентам ориентироваться в многообразии проектов, подсказывает о преимуществах ЖК в соответствии с желаниями покупателей, предупреждает о возможных рисках.

Рассмотрим детальнее навыки и обязанности сотрудника в компании:

- Обладает широким профессиональным кругозором.

Компания взаимодействует с более чем 100 застройщиков. Значит специалист продаёт по несколько объектов недвижимости разных ЖК. По каждому ЖК он знает все нюансы (форма собственности, виды ипотечных программ).

- Взаимодействует только с входящими клиентами (БЕЗ холодного обзвона).

Так как работает вместе со специалистами из вторичной недвижимости.

- Организует брокер-туры, экскурсии на объекты с представителем застройщика.
- Разбирается в безопасном проведении расчётов между покупателем и продавцом – эскроу-счетах.

Ценность и уникальность менеджера по новостройкам в Департаменте Новостроек ИНКОМ

- Поддержка сотрудника в первые 3 месяца в виде гарантированного минимума по зп.
- Максимально быстро нарабатывает опыт за счёт "потока" сделок (минимум - 4 сделки в месяц).

Такое количество сделок помогает начинающему сотруднику быстрее понять, как строится процесс работы с клиентами и с коллегами в компании.

- Быстрый выход на стабильно высокий % от сделок.

Новому сотруднику не обязательно иметь опыт продаж новостроек, но опыт в продажах обязателен.

- Работает внутри своего офиса в единственном лице.

Имеет особый статус, так как только он обладает всей информацией о новостройках и нюансах, может делиться информацией с коллегами, когда коллеги обращаются с вопросами.

Как происходит обучение и процесс адаптации в ИНКОМ

Менеджер по новостройкам представляет собой важное звено в структуре нашей компании. Быстрое обучение и адаптация новичка для нас первичны и важны, ведь от этого, во многом, зависит скорость и качество работы с клиентами.

Поэтому наши новые сотрудники:

- Обучаются в кратчайшие сроки.

Руководитель отдела индивидуально обучает каждого новичка. После нескольких недель сотрудник начинает работать с клиентами и выходить на сделки.

- Имеют поддержку руководителя отдела.

Руководитель максимально заинтересован в том, чтобы сотрудник зарабатывал, так как это влияет на процветание всего отдела и департамента.

- Получают гарантированный минимум по зп.

В качестве поддержки сотрудника на период адаптации в первые 3 месяца.

- Взаимодействуют со всеми подразделениями компании для быстрого и качественного оказания услуги.

Сотрудников поддерживают все службы компании – от юридической до рекламной, так же консультанты долевого строительства пользуются серьезной поддержкой специалистов по ипотеке.

- Пользуются корпоративными сервисами компании:

сотовая связь, мобильный кабинет сотрудника, доступный с телефона, база объектов недвижимости.

В заключении можно сказать, что ценность и уникальность менеджера по новостройкам в его высокой востребованности в сфере недвижимости, в его широком профессиональном кругозоре, образовании и опыте.

Обращаясь к менеджеру по новостройкам в нашей компании клиент получает безопасную, выгодную и качественную услугу, что важно для каждого потенциального покупателя.